

Lettre d'engagement

Le Centre de Formation des Professionnels de Santé (CFPS) du Centre Hospitalier Intercommunal des Alpes du Sud (CHICAS) a pour mission la formation initiale infirmière, aide soignante et la formation continue. Il s'inscrit dans une démarche d'amélioration des pratiques visant la satisfaction des apprenants et des partenaires pour répondre à leurs exigences et attentes dans le respect du cadre réglementaire en vigueur.

Pour accomplir efficacement sa mission le CFPS met progressivement en place un système de management de la qualité et de la gestion des risques selon le référentiel « Performance vers l'Emploi » construit par le Conseil Régional de la Région Sud.

Je m'engage et engage le CFPS à développer les axes prioritaires suivants :

- La garantie d'une formation de proximité personnalisée pour chacun de nos apprenants
- La formalisation de nos procédures de travail portée collectivement
- L'évaluation continue de notre démarche qualité

La mise en œuvre de ces différents axes doit concourir à l'amélioration continue de nos prestations. L'équipe du CFPS est porteuse de valeurs partagées (solidarité, respect, autonomie, responsabilité) qui servent de socle éthique à la formation et au déploiement collectif de la démarche qualité. Ainsi chaque collaborateur est conscient de l'importance de sa contribution et s'implique dans la définition et la mise en œuvre des actions. S'appuyant sur cette dynamique d'équipe, l'ensemble des personnels du CFPS met l'apprenant en situation d'acteur et l'accompagne dans la construction de son processus individuel de professionnalisation. Il favorise le développement des missions du CFPS en maintenant une stratégie d'ouverture et de partenariat.

Je souhaite que le centre de formation fasse de la qualité, plus qu'une démarche de progrès, une pratique quotidienne partagée.

Yann Le Bras

Directeur général CHICAS

Annie Allamano

Directeur des soins CFPS CHICAS